

# Demografiebewusstes Personalmanagement

Herausforderungen und Chancen der demografischen Entwicklung



fairness  
atwork



## Thema

In den kommenden Jahrzehnten steigt das Durchschnittsalter der Erwerbsbevölkerung in der Schweiz. Die Zahl der Altersrücktritte übersteigt diejenige der Berufseinsteigenden.

Nicht zuletzt macht sich der Fachkräftemangel in immer mehr Branchen bemerkbar. Führungsverantwortliche stehen vor der Herausforderung, ihr Unternehmen hin zu einem generationengerechten Betrieb zu begleiten.

Die Unternehmen sind gefordert:

Einerseits setzen viele Unternehmen auf junge Talente, aber wie können diese längerfristig ans Unternehmen gebunden werden?

Andererseits ist es zentral, die Motivation und Arbeitsfähigkeit von älteren Mitarbeitenden zu fördern und zu erhalten, damit das Know-How im Unternehmen bleibt.

Bei dieser Anspruchsvielfalt gilt es die innerbetriebliche Wertschätzungskultur im Visier zu behalten. Mitarbeiterbindung sowie der Wissens- und Erfahrungsaustausch zwischen den Generationen erhalten die Innovationsfähigkeit des Unternehmens.

## Ihr Nutzen

Durch die Kurzanalyse mit unserem Online-Analysetool erkennen Sie den Handlungsbedarf in Ihrem Unternehmen. Es gilt eine generationengerechte Arbeitsstruktur zu schaffen, die die Fähigkeiten und Wünsche sowohl der älteren als auch der jüngeren Mitarbeitenden berücksichtigt.

Mit den im Seminar erarbeiteten Bausteinen sind Sie in der Lage, auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Massnahmen zu entwickeln, die Ihre Fitness für den demografischen Wandel erhöhen.

## Zielgruppe

Geschäftsleiter/innen, Führungskräfte und Personalverantwortliche.

### Herausforderungen und Chancen der demografischen Entwicklung

Wie fit ist Ihr Unternehmen für den demografischen Wandel?

Gewinnen Sie einen Überblick und bestellen Sie einen unverbindlichen Zugangs-Code zu unserem demografischen Online-Analysetool: [www.demografix.ch](http://www.demografix.ch)

## Informationen

3 Tage in Bern  
(1 Halbtage, 2 ganze Tage, 1 Halbtage)

### Die nächsten Seminartermine

Mo, 2. Mai 2022: 13:30–17:30 Uhr  
Mi/Do, 25./26. Mai 2022: 09:00–17:30 Uhr  
Fr, 27. Mai 2022: 09:00–12:00 Uhr

### Teilnehmerzahl

Wir arbeiten in einer Gruppe von  
8 bis 12 Teilnehmer/innen.

### Kosten

CHF 1'390.- inkl. Unterlagen, Zwischenmahlzeiten und Mittagessen.

### Anmeldung

Auf unserer Webseite oder per Mail:  
info@fairness-at-work.ch

### Annulationsbedingungen

Die Anmeldung ist verbindlich. Bei einer  
Abmeldung verrechnen wir je nach Frist  
bis zum Seminardatum folgende Kosten:

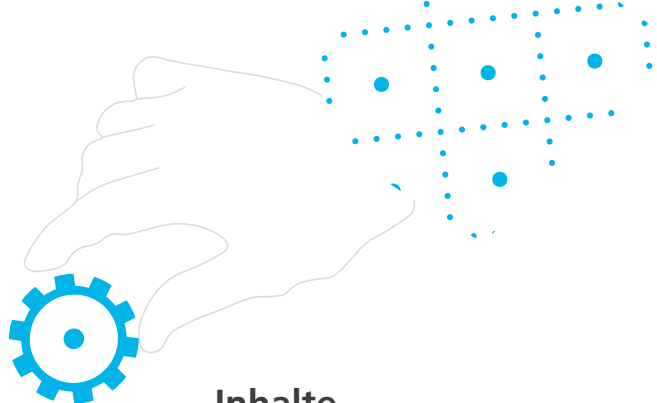
- Über 12 Wochen: keine Kosten
- 9–12 Wochen: 20% der Kosten
- 5–9 Wochen: 50% der Kosten
- 0–5 Wochen: 100% der Kosten

### Seminarleitung

Hansjürg Geissler ist Coach und Trainer und  
arbeitet als selbständiger Berater und Aus-  
bildner für Unternehmen und Organisationen.  
Er ist Mitinhaber und Geschäftsleiter der  
fairness at work gmbh.

**fairness  
atwork**

fairness at work gmbh | neubrückstrasse 65  
3012 bern | tel 031 305 10 30  
info@fairness-at-work.ch | www.fairness-at-work.ch



## Inhalte

### Veränderte Altersstrukturen im Betrieb

- Die demografische Entwicklung/Auswirkungen auf die betriebliche Altersstruktur
- Personalpolitik, Arbeitsbedingungen, Führung: Die drei wichtigsten Faktoren, um der demografischen Entwicklung im Unternehmen erfolgreich zu begegnen.
- Kurzanalyse mit demografix, dem Analysetool für Unternehmen

### Generationen-Mix

- Die Demografie betrifft alle Altersgruppen (altersgerechte Arbeitsbedingungen für die Älteren – altersgerechte Arbeitsbedingungen für die Jüngeren)
- Das Konzept des lebenslangen Lernens
- Aufbau einer Wertschätzungskultur zwischen den Generationen
- Wissens- und Erfahrungstransfer
- Führen in heterogenen Teams: Herausforderungen und Chancen im Generationen-Mix

## Ältere Arbeitnehmende

- Besonderheiten und Bedürfnisse von älteren Arbeitnehmenden – suchen Sie den Mehrwert!
- Führen von älteren Arbeitnehmenden
- Altersgerechte Arbeitsmodelle und Arbeitsplätze
- Massnahmen bei körperlich anstrengenden Arbeiten
- Massnahmen bei geistig anspruchsvollen Arbeiten
- Weiterbildungsveranstaltungen für ältere Arbeitnehmende

## Personalsuche und Personalstrategie

- Die Suche nach Fachkräften auf dem Arbeitsmarkt
- Die Personalstrategie für das Unternehmen und deren Umsetzung
- Tools und Literatur zum Thema

